

# CrossKnowledge Self-Assessments

## Évaluer et personnaliser vos formations

Fiche produit



### Personnaliser les parcours de formation et mesurer les acquis grâce aux CrossKnowledge Self-Assessments™.

Les CrossKnowledge Self-Assessments sont une solution puissante d'évaluation des compétences de management et d'efficacité personnelle des collaborateurs en entreprise. Ils permettent également de mesurer la performance de la formation.

Ils représentent une bibliothèque de deux milles questions conçues par les équipes pédagogiques de CrossKnowledge. Ces questionnaires sont associés aux CrossKnowledge Sessions et portent sur les connaissances et les pratiques transférées dans chacune d'entre elles.

Proposés au sein d'un parcours intégrant les CrossKnowledge Sessions, ils permettent :

- de mesurer le niveau d'une personne sur un thème donné, à la fois sur ses connaissances et sur ses pratiques ;
- en fonction du résultat, de proposer un parcours personnalisé au sein des CrossKnowledge Sessions ;
- et de mesurer de nouveau le niveau de la personne à l'issue du parcours pour pouvoir mesurer le gain de compétences.
- Pour les DRH ou responsables formation, ils permettent de disposer d'un état de la progression entre le niveau initial et le niveau post-formation d'un apprenant ou d'un groupe d'apprenants et ainsi de mesurer le ROI de leur dispositif de formation.

### Les CrossKnowledge Self-Assessments portent :

- à la fois sur des questions de Savoir, pour mesurer la connaissance d'une notion, d'un concept, d'une méthode (par exemple : « L'entretien annuel permet de régler les questions de rémunérations : Vrai / Faux / Je ne sais pas ») ;
- et sur des questions de Savoir-faire, pour mesurer le niveau de pratique à travers des comportements observables (par exemple : « Je prépare mes entretiens annuels avec des faits concernant l'année écoulée : Jamais / Parfois / Souvent / Systématiquement » ; « Lorsque quelqu'un aborde un nouveau sujet et qu'il a du mal à s'exprimer, la personne en face doit : passer à un autre sujet /lui suggérer des idées / lui poser une question / se taire ? »

À chaque CrossKnowledge Session correspond un groupe de 4 questions (pour les modules de Savoir : marketing, finance,... ou pour les modules de Savoir-Etre) ou de 6 questions (pour les modules de Savoir-Faire).

#### Couverture en langues

- Français
- Anglais
- Espagnol
- Italien
- Finnois
- Néerlandais
- Chinois

### Bénéfices et modalités d'usage

Les CrossKnowledge Self-Assessments sont disponibles uniquement sur Epistema LMS (avec une possibilité de les exporter comme des Learning Objects utilisables sur une autre plateforme, mais sur commande). La solution permet de générer automatiquement - à partir du choix de ressources CrossKnowledge fait par le concepteur pédagogique - la liste des questions correspondantes et de placer ce questionnaire en amont de la formation, le tout en quelques clics. Le questionnaire peut ou non être prescriptif, c'est-à-dire générer un parcours sur-mesure ; tout score inférieur à x % (seuil paramétrable) à un groupe de questions génère la prescription de la CrossKnowledge Session correspondante.

La même possibilité est offerte en aval d'une séquence de formation, ce qui permet de mesurer le gain de compétences de chaque participant.

## Déroulement d'un CrossKnowledge Self-Assessment

### Testez-vous !

**Description :**

Le questionnaire qui suit va vous permettre de faire le point sur votre niveau actuel. Il est strictement confidentiel.

Commencer 

À chaque question, l'apprenant choisit une seule réponse. Il a la possibilité de revenir sur les questions précédentes pour modifier ses réponses.

### Questionnaire Initial

Parmi les affirmations suivantes, indiquez celle qui vous ... 

Cocher une seule réponse par question.

Parmi les affirmations suivantes, indiquez celle qui vous semble juste :


- S'affirmer, c'est faire valoir ses droits.
- S'affirmer, c'est oser imposer son point de vue.
- S'affirmer, c'est être capable d'obtenir ce que l'on veut.
- S'affirmer, c'est être capable de se mettre en colère.
- Je ne sais pas.

Valider 

Une fois qu'il a répondu à toutes les questions, l'apprenant valide ses réponses pour accéder à la page des résultats.

Il est possible de voir la correction pour chaque question.

### Questionnaire Initial

✓ Parmi les attitudes suivantes, indiquez celle qui vous semble ... 

Cocher une seule réponse par question.

Parmi les attitudes suivantes, indiquez celle qui vous semble affirmée :

- Regarder son interlocuteur dans les yeux
- Avoir un ton autoritaire
- Être capable d'adresser un jugement moral à une personne
- Être capable d'exprimer une opinion incontestable
- Je ne sais pas.

Votre réponse est correcte !

[Revenir à la page finale](#)

Continuer 



Fiche produit

### Questionnaire Initial

▼ Parmi les affirmations suivantes, indiquez celle qui vous ... ▼

Cocher une seule réponse par question.

Parmi les affirmations suivantes, indiquez celle qui vous semble juste :

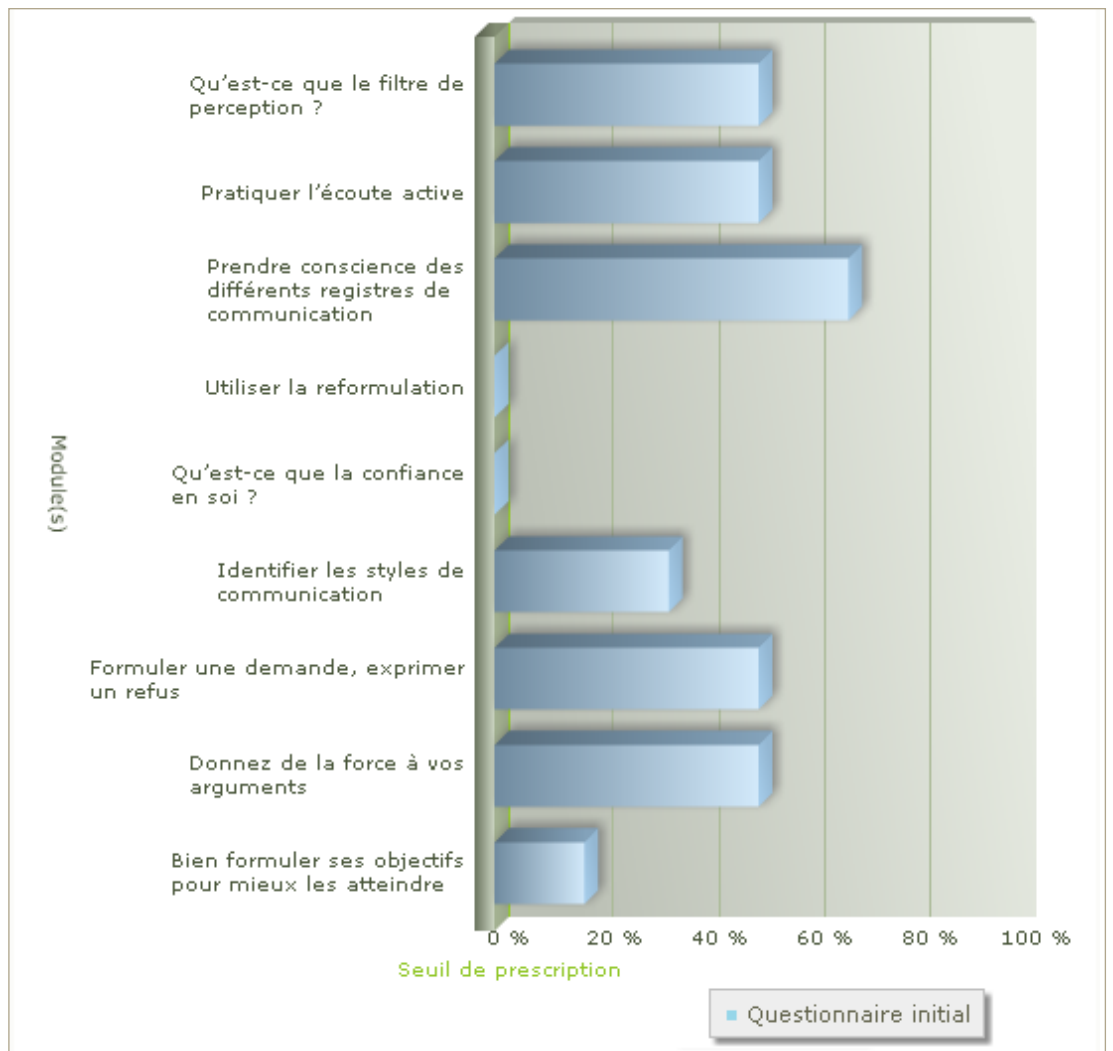
- S'affirmer, c'est faire valoir ses droits.
- S'affirmer, c'est oser imposer son point de vue.
- S'affirmer, c'est être capable d'obtenir ce que l'on veut.
- S'affirmer, c'est être capable de se mettre en colère.
- Je ne sais pas.

**Votre réponse est fautive !**  
Réponse :  
• S'affirmer, c'est faire valoir ses droits.

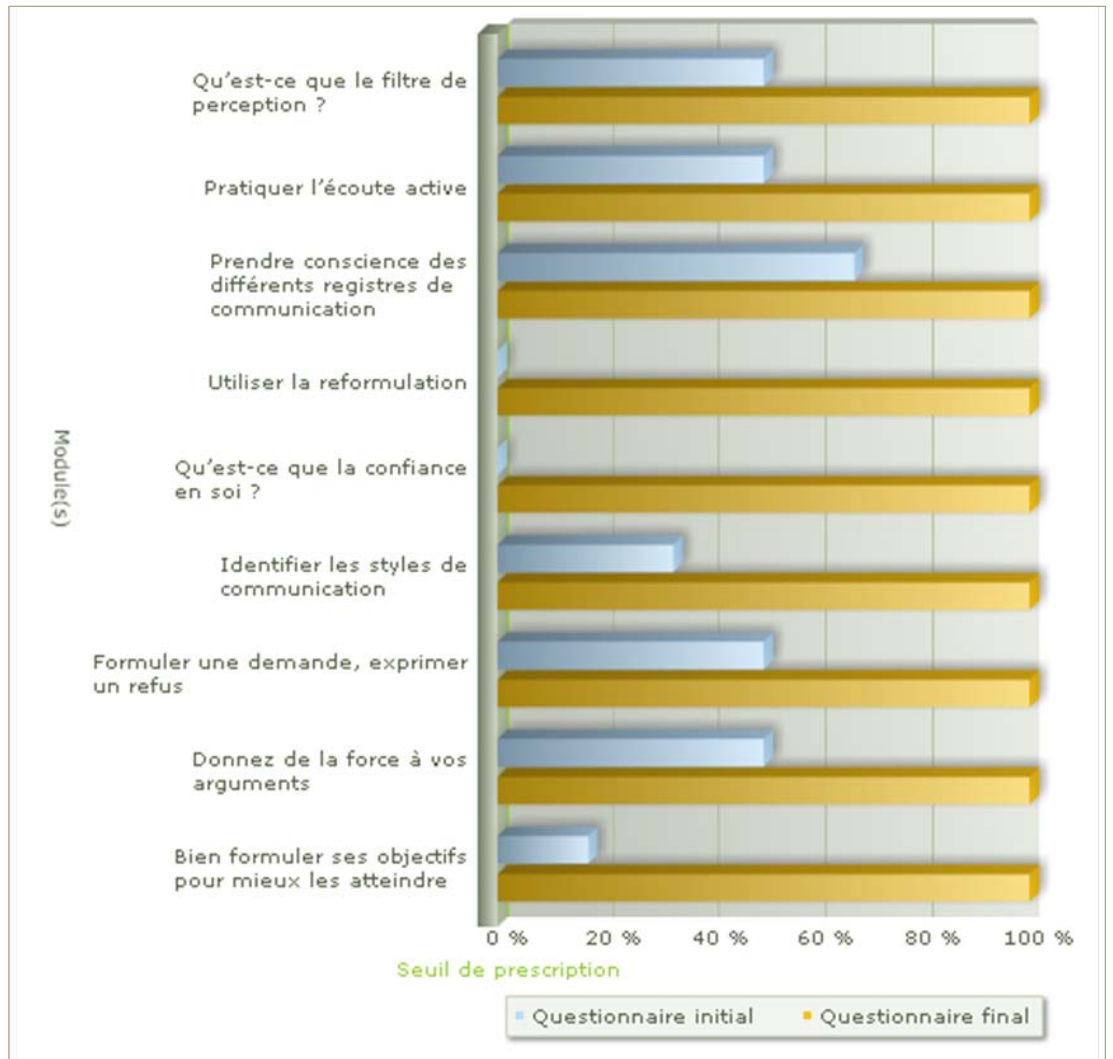
[Revenir à la page finale](#)

**Continuer** ▶

Enfin, les résultats sont regroupés sous plusieurs notions ou compétences, pour permettre à l'apprenant de voir les éléments qu'il maîtrise bien et ses points de développement.



Résultats du questionnaire initial



Résultats du questionnaire final