

CrossKnowledge Sessions

Former aux concepts-clés du management

Fiche produit



Former aux méthodes de management et d'efficacité personnelle grâce aux CrossKnowledge Sessions™

Reconnues comme l'état de l'art du marché mondial, les CrossKnowledge Sessions sont des modules e-learning de 30 à 45 minutes sur l'ensemble des thèmes du management et de l'efficacité personnelle. Conçues avec la Faculty de CrossKnowledge, un corps professoral issu des plus grandes écoles du monde (Harvard, HEC, IMD, Cambridge...), les CrossKnowledge Sessions sont des séances de formation asynchrones permettant de transférer les concepts-clés, les pratiques et comportements managériaux et de leadership, en étant utilisées, soit seules dans un dispositif en libre-accès, soit comme ressources au sein d'un parcours (à distance ou en blended learning, tutorées ou non).

La qualité des CrossKnowledge Sessions leur a valu d'être sélectionnées comme partie intégrante des programmes diplômants des meilleures écoles européennes : HEC Paris, ESSEC, ESCP Europe, ESMT (Allemagne), Vlerick (Belgique), Open University (Angleterre)...

Elles constituent également la solution de référence des grands réseaux internationaux de formation pour dirigeants, managers et responsables grands comptes, tels que Mercuri International, Krauthammer...

Couverture thématique : plus de 330 titres, plus de 125 thèmes couverts sur l'ensemble des questions de leadership, management, communication, développement personnel...¹

Couverture en langues : 14 langues en constante extension², produites avec un principe d'adaptation complète versus une simple traduction (appel à un éditeur par langue pour adapter les exemples et les métaphores, s'assurer de l'homogénéité de la langue ; appel à des voix d'acteurs professionnels enregistrées en studio ; changement des équipes d'acteurs selon le pays cible, etc.).

Couverture en langues

- Français
- Anglais
- Anglais américain
- Espagnol
- Allemand
- Italien
- Polonais
- Finnois
- Néerlandais
- Chinois
- Japonais
- Tchèque
- Portugais du Brésil
- Russe

Qualité et diversité du contenu

d'origine : appel systématique aux meilleurs auteurs du monde et aux meilleurs professeurs dans les plus grandes business schools, dont les concepts et les méthodes sont ensuite transformés en contenu interactif par des spécialistes de la pédagogie on-line.

Qualité pédagogique :

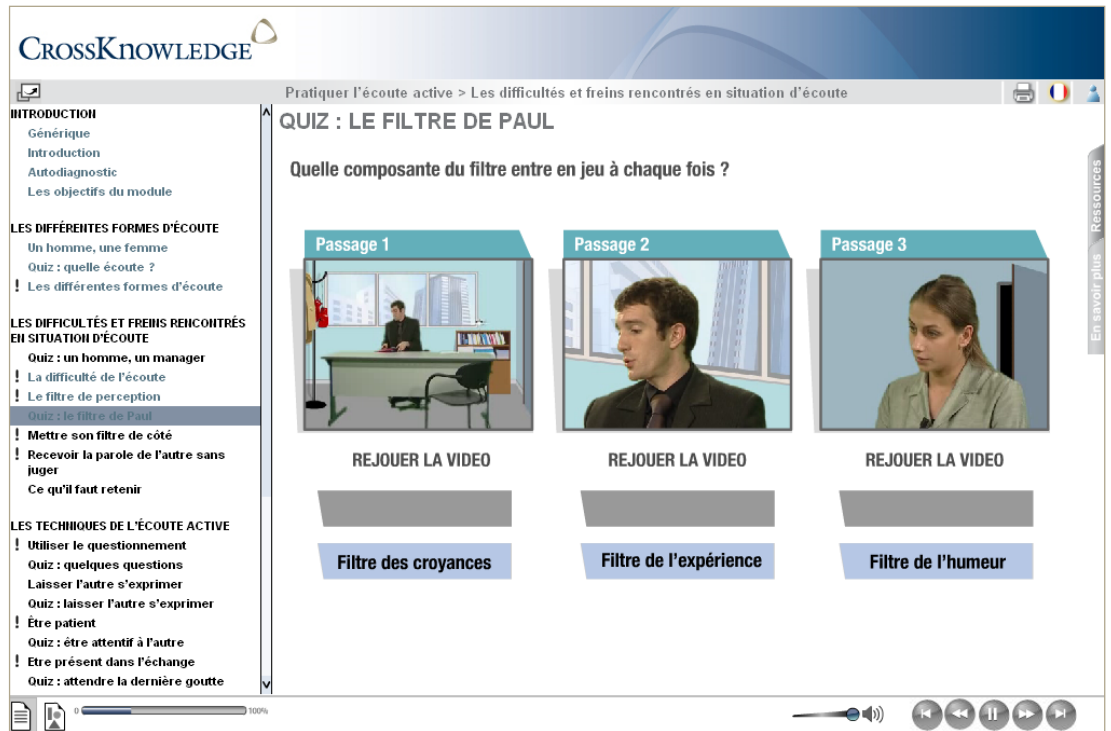
- format exclusif de pédagogie inductive - découverte, apport, application- fortement inspirée de la pédagogie utilisée en salle ;
- granularité fine garantissant l'atteinte des objectifs pédagogiques :
 - CrossKnowledge développe des programmes de formation, chaque programme regroupant différents cours (ou CrossKnowledge sessions) développés avec un même expert sur une même thématique ;
 - la granularité de chaque programme est fonction du nombre de compétences de la thématique ;
 - un programme s'organise généralement en 4 à 7 compétences principales, chacune d'elle faisant l'objet d'une session de formation spécifique ;
 - chaque session de formation est, elle aussi, granularisée selon une série d'objectifs pédagogiques précisément définis en début de session, ces objectifs relevant soit de la connaissance, soit de la sensibilisation, soit du savoir-faire.
- expérience utilisateur motivante et ludique :
 - appel systématique à la voix pour guider l'apprenant ;
 - démonstrations et découvertes fondées sur des cas en vidéo ;
 - concepts et méthodes présentées sous la forme d'animations multimédia pour faciliter la compréhension et augmenter l'assimilation ;
 - variété et multiplicité des exercices et des quiz pour valider la compréhension puis la rétention.

¹ Liste à jour des thèmes et programmes disponibles sur www.crossknowledge.net et dans le CrossKnowledge HandBook.

² Liste des sessions disponibles par langue sur demande.



Fiche produit



CrossKnowledge

Pratiquer l'écoute active > Les difficultés et freins rencontrés en situation d'écoute

QUIZ : LE FILTRE DE PAUL

Quelle composante du filtre entre en jeu à chaque fois ?

Passage 1
REJOUER LA VIDEO
Filtre des croyances

Passage 2
REJOUER LA VIDEO
Filtre de l'expérience

Passage 3
REJOUER LA VIDEO
Filtre de l'humeur

En savoir plus - Ressources

Un effort constant de maintenance et de mise à jour : CrossKnowledge apporte un soin particulier à maintenir à jour son catalogue de sessions e-learning :

- intégration au fil de l'eau des feedbacks apprenants pour améliorer une explication, corriger un éventuel bug résiduel ;
- refonte tous les 5 ans des sessions, du design (renouvelé) jusqu'au contenu (mis à jour), en priorisant les sessions les plus populaires.

Possibilité de contextualiser très facilement les sessions aux spécificités du client, grâce à un dispositif d'ajout de contenus (PDF, PPT, word, vidéo...) à l'intérieur de chaque Session, dans l'onglet « En savoir plus ». Cette fonctionnalité est particulièrement intéressante

- pour aider les apprenants à s'approprier un concept ou une méthode en l'expliquant dans le contexte professionnel de l'apprenant ;
- pour adapter un process RH au contexte particulier de l'organisation ;
- pour insister sur des points du cours faisant écho à la stratégie de l'organisation.

Pour cette prestation, se référer à la fiche « CrossKnowledge Custom Manager ».