



E-learning, composant clé de l'offre de développement des compétences

Schneider Electric place le développement des compétences au cœur des politiques de gestion des RH. En généralisant l'accès au e-learning à l'ensemble de ses entités locales, le spécialiste mondial de la gestion de l'énergie affirme son investissement dans le

développement des compétences et soutient l'évolution des métiers au sein du Groupe.

Le portail de formation développé par CrossKnowledge constitue un point d'entrée des formations distancielles en management, déve-

loppement personnel et efficacité professionnelle. Des programmes spécifiques, en blended learning ou en 100 % distanciel, ont été développés pour adresser des publics ciblés. Un plan d'animation et une lettre d'information mensuelle rappelant les enjeux stratégiques du Groupe complètent les différents dispositifs. La direction 'Learning & Development Solutions' peut ainsi gérer en totale autonomie la création des parcours mixtes présentiels et distanciels. Les collaborateurs accèdent instantanément à des ressources de formation pour être à la fois responsables et acteurs de leur développement. ■

En salle, en e-learning ou en webinar, nos ressources de formation sont choisies et conçues pour être un levier de performance au service de nos collaborateurs."

Jean-Pierre Loizeau,

Senior VP Learning & Development, Schneider Electric

ENJEU

- › Proposer aux diverses entités des programmes de formation à distance ciblés

SOLUTION

- › CrossKnowledge Training on Demand

BÉNÉFICES

- › Accès plus rapide à la formation
- › Autonomie des collaborateurs de l'équipe L&D
- › Diminution des coûts globaux de formation