



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE MES COLLABORATEURS

Développer les compétences est devenu un aspect incontournable du management pour au moins deux raisons fondamentales. D'abord, parce que l'environnement des entreprises change de plus en plus vite, maîtriser les compétences critiques devient dans certains cas un facteur de survie. Ensuite, parce que dans un contexte de raréfaction des ressources, permettre à ses collaborateurs de développer leur portefeuille de compétences est la plus sûre façon d'attirer les talents et de les conserver. Ce rôle devenu crucial n'incombe plus seulement aux DRH ou aux responsables de formation, mais aussi aux managers de proximité, qui sont souvent les plus à même d'agir sur le terrain. Loin de se limiter au simple envoi en formation, développer les compétences est une compétence critique qui s'apprend. C'est d'abord réfléchir à ses besoins à court et à moyen terme, pour son équipe comme pour son entreprise. C'est ensuite mettre en oeuvre une panoplie de moyens aussi divers que le coaching ou le feedback au quotidien. C'est enfin faire de son management un véritable management formateur, et s'assurer ainsi que ses collaborateurs expriment leur potentiel et s'adaptent aux besoins stratégiques de l'entreprise.

Ce programme KEDGE s'adresse à :

- des managers opérationnels
- des managers de proximité
- des chefs de projet

À l'issue de ce programme, vous serez capable de :

- identifier les compétences à développer dans votre équipe
- maîtriser les techniques pour développer les compétences individuelles
- manager au quotidien en prenant en compte le besoin en développement des compétences

Le certificat de management validera l'acquisition des compétences visées par ce programme de formation.



Les bénéfices de ce programme :

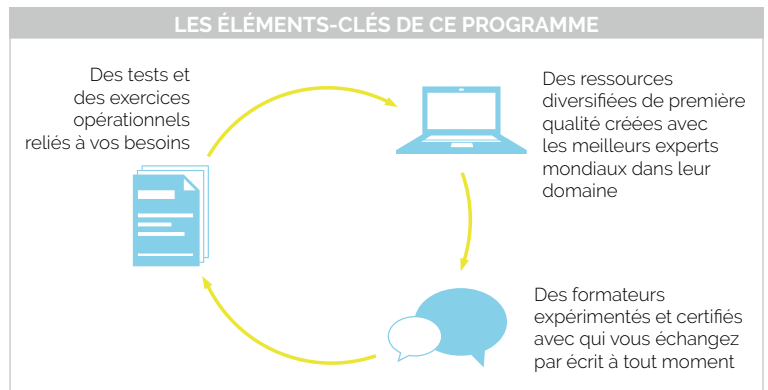
votre équipe sera plus performante
vos collaborateurs seront plus autonomes
vos collaborateurs se sentiront motivés par l'intérêt que vous portez à leur développement

PARCOURS PÉDAGOGIQUE SUR 3 MOIS (21H)

Un mail de bienvenue vous transmet vos identifiants qui vous permettent d'accéder au site de votre programme de formation.

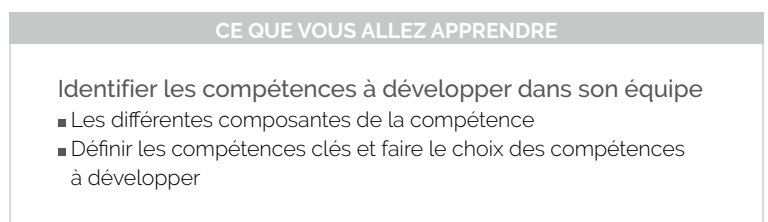
1 Je fais le point

Évaluez votre niveau initial et exprimez vos attentes vis-à-vis du programme afin que votre formateur vous conseille un parcours personnalisé.



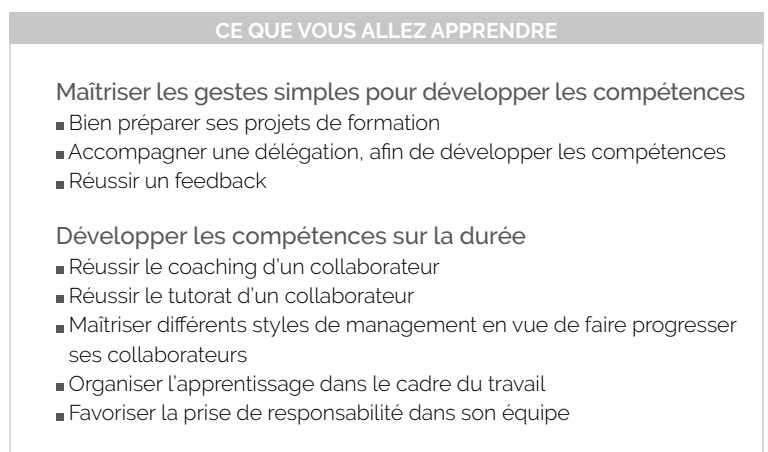
2 Je maîtrise les fondamentaux

Formez-vous et mettez en pratique les fondamentaux en bénéficiant de l'expérience et des conseils de votre formateur.



3 J'approfondis mes acquis

Consolidez les compétences acquises et approfondissez-les. Repartez avec un plan d'action prescrit par votre formateur.



4 Je reçois mon certificat

Le formateur évalue vos progrès tout au long de votre parcours de formation. À l'issue de celui-ci, vous recevez un certificat attestant des compétences acquises.

