



# PILOTER UN PROJET DE CHANGEMENT

C'est en se transformant que les entreprises assurent leur développement et leur réussite. Le changement fait donc partie intégrante de la vie des entreprises, de leurs équipes et de leurs collaborateurs. Mais cette omniprésence du changement n'est pas pour autant un gage de facilité, ni de réussite. Parce que les projets de changement sont soumis au savoir-faire, au talent et à l'engagement des personnes, parce qu'ils se déploient souvent dans des environnements complexes et incertains, leur pilotage requiert un véritable professionnalisme. La formation que vous allez suivre va vous permettre justement d'acquérir les bases de ce professionnalisme. Vous pourrez mettre en application immédiatement les notions et les outils que vous allez découvrir.

## Ce programme KEDGE s'adresse à :

- des managers
- des cadres
- et plus généralement, à toute personne en charge du pilotage d'un projet de changement.

## À l'issue de ce programme, vous serez capable de :

- définir de façon cohérente et efficace les différents points-clés de votre projet de changement
- construire un plan d'action approprié pour décliner la stratégie de déploiement que vous aurez choisie
- exercer le mode de management de votre projet adapté au profil des acteurs concernés et à leurs enjeux personnels
- faire face aux différents types d'aléas qui pourraient se présenter dans le cadre de votre projet de changement

**Le certificat de management validera l'acquisition des compétences visées par ce programme de formation.**



## Les bénéfices de ce programme :

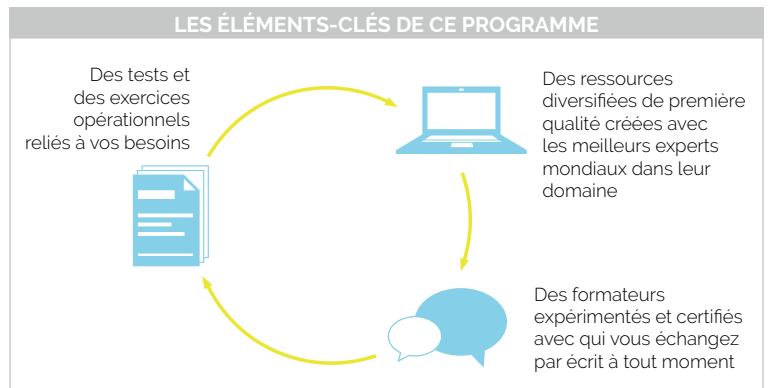
des projets pilotés de façon plus assurée et plus efficace  
des relations de meilleure qualité avec les différents acteurs concernés par les projets que vous conduisez  
l'acquisition d'un nouveau professionnalisme : le pilotage des projets de changement

# PARCOURS PÉDAGOGIQUE SUR 3 MOIS (21H)

Un mail de bienvenue vous transmet vos identifiants qui vous permettent d'accéder au site de votre programme de formation.

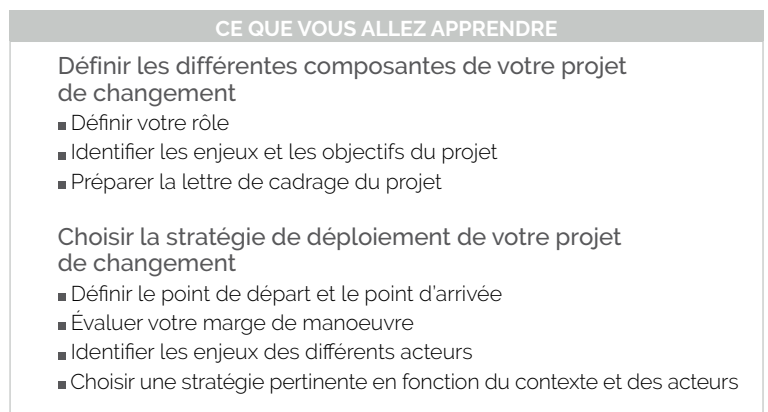
## 1 Je fais le point

Évaluez votre niveau initial et exprimez vos attentes vis-à-vis du programme afin que votre formateur vous conseille un parcours personnalisé.



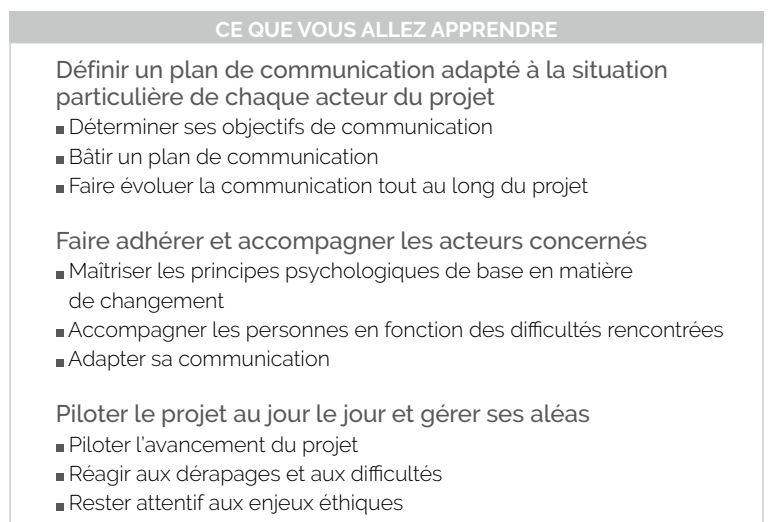
## 2 Je maîtrise les fondamentaux

Formez-vous et mettez en pratique les fondamentaux en bénéficiant de l'expérience et des conseils de votre formateur.



## 3 J'approfondis mes acquis

Consolidez les compétences acquises et approfondissez-les. Repartez avec un plan d'action prescrit par votre formateur.



## 4 Je reçois mon certificat

Le formateur évalue vos progrès tout au long de votre parcours de formation. À l'issue de celui-ci, vous recevez un certificat attestant des compétences acquises.

