

RECRUTER UN COLLABORATEUR EXPÉRIMENTÉ POUR MON ÉQUIPE

Qu'est-ce qu'un recrutement réussi ? C'est d'une part l'embauche d'une personne qui apporte à votre équipe les compétences qui lui manquent pour déployer la stratégie de l'entreprise à son niveau. C'est d'autre part le choix d'une personne qui contribue à rendre votre équipe plus performante dans son fonctionnement quotidien et l'atteinte de ses objectifs. Pour arriver à cela, un moment-clé : l'entretien de recrutement... que vous devez préparer au mieux et dont vous devez tirer les conclusions les plus claires possibles. C'est ce que cette formation vous propose, en s'appuyant sur une méthode structurée et opérationnelle qui vous permettra d'utiliser au mieux le levier de performance que constitue le recrutement.

Ce programme KEDGE s'adresse à :

- des managers de business unit
- des managers de proximité
- des recruteurs occasionnels

À l'issue de ce programme, vous serez capable de :

- sélectionner les CV des candidats que vous voulez voir en entretien
- identifier les informations pertinentes à obtenir d'eux en entretien
- conduire les entretiens de recrutement en posant les bonnes questions
- choisir le meilleur candidat à l'issue de la phase des entretiens

Le certificat de management validera l'acquisition des compétences visées par ce programme de formation.



Les bénéfices de ce programme :

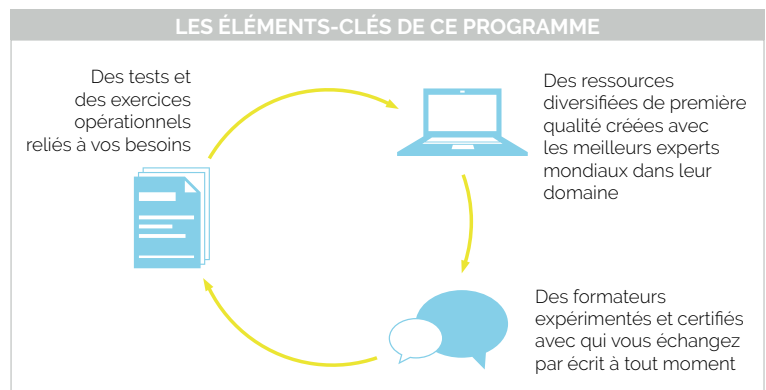
vous donnerez une légitimité forte à vos recrutements, en les reliant directement au déploiement de la stratégie d'entreprise
vos choix de recrutement judicieux contribueront à faire de votre équipe un pôle d'excellence opérationnelle dans l'entreprise
la pertinence de votre pratique du recrutement vous aidera à vous affirmer comme un interlocuteur attentif aux personnes et au bon développement de son équipe

PARCOURS PÉDAGOGIQUE SUR 3 MOIS (21H)

Un mail de bienvenue vous transmet vos identifiants qui vous permettent d'accéder au site de votre programme de formation.

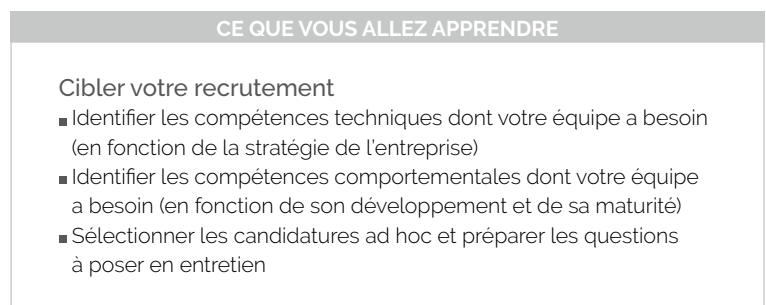
1 Je fais le point

Évaluez votre niveau initial et exprimez vos attentes vis-à-vis du programme afin que votre formateur vous conseille un parcours personnalisé.



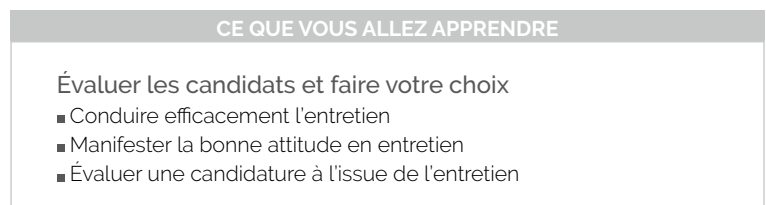
2 Je maîtrise les fondamentaux

Formez-vous et mettez en pratique les fondamentaux en bénéficiant de l'expérience et des conseils de votre formateur.



3 J'approfondis mes acquis

Consolidez les compétences acquises et approfondissez-les. Repartez avec un plan d'action prescrit par votre formateur.



4 Je reçois mon certificat

Le formateur évalue vos progrès tout au long de votre parcours de formation. À l'issue de celui-ci, vous recevez un certificat attestant des compétences acquises.

