



M'AFFIRMER ET DÉVELOPPER MON LEADERSHIP

Etre capable d'engager les autres dans l'action, créer un climat de confiance et de coopération entre les différents acteurs d'un projet, se poser en interlocuteur stable et crédible dans des situations difficiles, mobiliser les énergies dans un contexte où le pouvoir ne se décrète pas : autant de situations qui exigent de la confiance en soi et ce qu'on appelle du leadership. S'il semble parfois plus facile soit de taire ses réticences ou ses objections et « ne pas oser », soit d'utiliser le rapport de force ou la manipulation pour obtenir gain de cause, seule une attitude assertive où l'on exprime ce que l'on pense et où l'on se donne un certain nombre de droits génère la confiance et l'engagement sur le long terme. Cette formation très opérationnelle va vous apprendre à vous affirmer dans le cadre de situations critiques. D'abord en comprenant mieux ce que signifie la notion de confiance en soi et les risques associés aux comportements passifs ou agressifs. Ensuite en vous aidant à réfléchir aux enjeux de vos interlocuteurs pour mieux en tenir compte. Enfin, en vous guidant dans l'action, afin de construire un environnement favorable à la coopération de tous vos interlocuteurs.

Ce programme KEDGE s'adresse à :

- des managers de business unit
- des managers de proximité
- des chefs de projet

À l'issue de ce programme, vous serez capable de :

- maîtriser vos émotions pour ne pas vous laisser déstabiliser dans des moments de stress
- développer un comportement assertif pour affirmer vos positions sans agressivité, mais avec fermeté
- favoriser les comportements de coopération
- maîtriser des techniques pour faire face à des situations difficiles

Le certificat de communication validera l'acquisition des compétences visées par ce programme de formation.



Les bénéfices de ce programme :

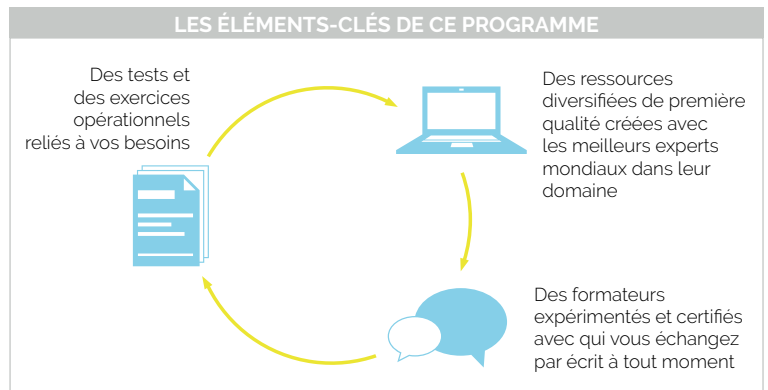
un climat de confiance accrue au sein de votre équipe et avec votre environnement professionnel
des relations gagnant-gagnant au service des projets et de la réussite collective
des décisions plus rapides et une performance démultipliée

PARCOURS PÉDAGOGIQUE SUR 3 MOIS (21H)

Un mail de bienvenue vous transmet vos identifiants qui vous permettent d'accéder au site de votre programme de formation.

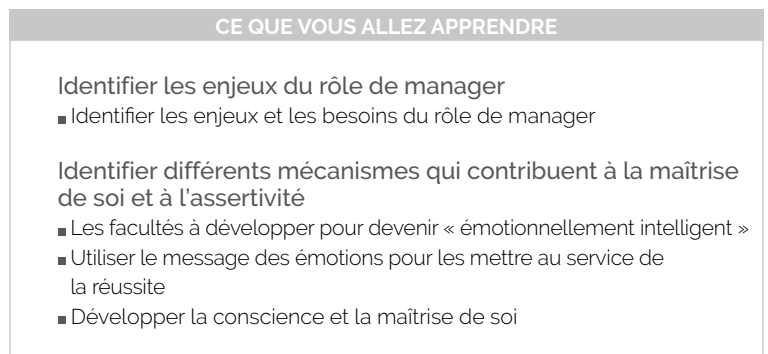
1 Je fais le point

Evaluez votre niveau initial et exprimez vos attentes vis-à-vis du programme afin que votre formateur vous conseille un parcours personnalisé.



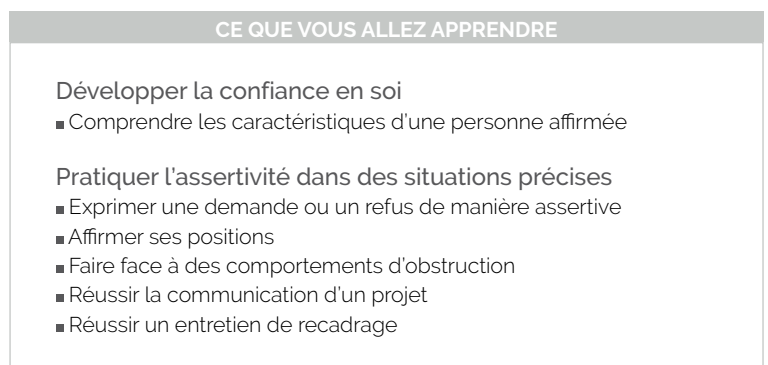
2 Je maîtrise les fondamentaux

Formez-vous et mettez en pratique les fondamentaux en bénéficiant de l'expérience et des conseils de votre formateur.



3 J'approfondis mes acquis

Consolidez les compétences acquises et approfondissez-les. Repartez avec un plan d'action prescrit par votre formateur.



4 Je reçois mon certificat

Le formateur évalue vos progrès tout au long de votre parcours de formation. À l'issue de celui-ci, vous recevez un certificat attestant des compétences acquises.

