



MANAGER DES HOMMES ET DES EQUIPES

Certification délivrée :

Validation du bloc de compétences « Manager des hommes et des équipes » du titre diplômant « Responsable en management et gestion d'activité » déposé par KEDGE BS

Titre niveau 6 - RNCP

Durée

40 heures sur 20 semaines

Population cible

Tout manager en prise de fonction, ayant ou non une expérience préalable de management d'équipes

Prérequis

Titulaires d'un Bac + 2 ou équivalent avec 3 années d'expérience professionnelle minimum
Autodidactes avec 5 années d'expérience

Bien manager est assurément un art difficile. En première ligne pour déployer la stratégie, garants de la performance, relais du changement, moteurs du développement de leurs équipes, les managers ont des missions nombreuses dont le succès requiert la maîtrise de toute une série de compétences. Ce parcours vous donnera des clés pour manager des personnes et des équipes, mais aussi animer des réunions, soutenir le changement, déléguer et responsabiliser vos collaborateurs. Cette formation aborde également la question du management responsable en ligne avec les préoccupations de la RSE. Sont suggérées des pistes proposant une voie éthique à la gestion des hommes, afin de mieux souder les équipes dans une recherche de sens et de bien-être au travail.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de ce programme, vous serez capable de :

- Réussir votre prise de fonction
- Créer une équipe
- Motiver, faire progresser et évaluer vos collaborateurs
- Préparer, cadrer, conduire et conclure efficacement une réunion
- Faire adhérer votre équipe à un projet de changement et le piloter
- Développer les personnes en les responsabilisant
- Souder l'équipe en favorisant la collaboration
- Manager éthiquement

Programme

Introduction : auto-évaluation et échange avec le formateur

- Les fondamentaux du management de proximité
- Communiquer efficacement
- Déléguer et responsabiliser
- Piloter le changement
- Manager de façon responsable

Evaluation finale

Conclusion

Les bénéfices de ce programme :

Un fonctionnement d'équipe plus harmonieux
Un cadre de travail au quotidien avec moins de stress et de conflit
De meilleurs résultats d'équipe

LE DEROULEMENT DU CERTIFICAT

La pédagogie a été pensée pour faciliter l'acquisition et surtout la rétention des savoirs acquis.

Un mail de bienvenue vous transmet vos identifiants pour accéder au site de votre programme de formation.

Prévoyez une moyenne de 2 heures d'étude par semaine pour suivre votre parcours.



ETAPE 1

Le diagnostic

Commencez tout d'abord par évaluer votre niveau initial par un premier test de connaissances.

Exprimez vos attentes vis-à-vis du programme lors du premier entretien qui initiera votre Plan d'infusion des compétences. Un parcours personnalisé vous sera alors prescrit.

ETAPE 2

L'acquisition des compétences

La montée en compétences se fait par l'articulation de différentes modalités :



L'apport purement **théorique**

Des ressources variées, créées avec les meilleurs experts mondiaux dans leur domaine, vous sont proposées pour vous présenter les différents concepts : vidéos, lectures, sessions interactives, fiches synthèse...



Des **exercices**

La rétention est favorisée par toute une série de tests théoriques de mise en application (études de cas, questions ouvertes, sondages...)



L'ancrage par la mise en pratique dans la **vie réelle**

Votre formateur encadrera l'application des préceptes de la formation dans votre travail au quotidien pour enrichir votre pratique et susciter un vrai changement comportemental.



Le partage avec une **communauté** d'apprenants

Vous pourrez échanger sur votre plateforme avec une communauté d'apprenants pour partager vos réflexions sur certains sujets, ainsi que vos meilleures pratiques.



Un **formateur** à votre disposition

Vous n'êtes pas seul dans votre apprentissage. 3 entretiens avec un formateur expérimenté de la faculty de KEDGE jalonnent votre parcours et vous accompagnent dans votre montée en compétences. Vous pouvez aussi à tout moment lui écrire et il vous répondra sous 72h.

ETAPE 3

L'examen

Vous serez alors prêt pour l'examen final. Ce dernier consiste en une étude de cas, où vous serez évalué sur vos choix d'outils et de mise en œuvre des méthodes de management de proximité, au regard des situations proposées.

ETAPE 4

Le titre

A l'issue de l'examen, vous validerez le bloc de compétences « Manager des hommes et des équipes » du titre diplômant « **Responsable en management et gestion d'activité** » déposé par KEDGE BS.